

## 株式会社エー・アール・ジー 行動計画

### 【基本方針】

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 【計画期間】

令和7年3月1日～令和8年2月28日の1年間

### 【取り組み内容】

#### ▶ 目標 1

社員のワークライフバランスの向上のため、選択性の時差出勤制度及び週休 2.5 日制・週休 3 日制を導入する。

- 令和7年3月～ 導入検討、社員アンケートの実施、社員周知
- 令和7年4月～ 就業規則等整備、試験導入
- 令和7年5月～ 本導入に向けた見直し、社員ヒアリング等
- 令和7年11月～ 制度導入

#### ▶ 目標 2

育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

- 令和7年3月～ 全社員に対し「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する  
育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

#### ▶ 目標 3

計画期間内の男性社員の育児休業取得率 50%以上を目標とする。

- 令和7年3月～

#### ▶ 目標 4

自社の両立支援制度の利用状況や取り組み成果を把握し、改善点の検討を行う。

- 3 か月毎（6 月、9 月、12 月）の目標達成状況、取り組み成果について現状把握を行う。